

ANMELDUNG

Ich melde mich verbindlich an zur
Auftaktveranstaltung „Top-Personalmanagement“
am 20. November 2012, 15.00 Uhr – 20.00 Uhr
Veranstaltungsort: Medical Valley Center
Henkestr. 91, 91052 Erlangen, Seminarraum

Medical Valley EMN e. V.
Ansprechpartnerin: Ursula Hocke
Henkestraße 91, 91052 Erlangen
Tel.: 09131 987 8000 Fax: 09131 970 4921
E-Mail: ursula.hocke@medical-valley-emn.de

Anmeldeschluss:

Titel/Vorname/Name

Firma/Institution

Position

Straße

PLZ Ort

Telefon/Fax

E-Mail

Datum, Unterschrift

Ich bin Mitglied im Medical Valley EMN e.V.

TEILNAHMEGEBÜHR

Die Teilnahmegebühr inklusive Zugriff auf Präsentationen und Verpflegung beträgt für die Veranstaltung 150,- Euro (zzgl. MwSt.). Für Mitglieder des Medical Valley EMN e.V. beträgt die Teilnahmegebühr 100,- Euro.

KOOPERATIONSPARTNER

Kooperationspartner der Veranstaltung ist die IHK Nürnberg für Mittelfranken



MEDICAL VALLEY EMN E.V.

Der Verein Medical Valley EMN e. V. wurde 2007 gegründet, um die Entwicklung, Koordination und Vermarktung des Medizintechnik-Clusters zu steuern.

www.medical-valley-emn.de

Unsere Sponsoren:



„Top-Personalmanagement“

Dienstag, 20. November 2012
von 15.00 Uhr bis 20.00 Uhr
Medical Valley Center; Henkestr. 91,
91052 Erlangen
Seminarraum



EINLADUNG

Ständige Weiterentwicklung und Veränderungen sind für erfolgreiche Unternehmen und Organisationen zwar ein normaler Prozess, dennoch kann sich dieser schnell zur Unzufriedenheit der Mitarbeiter oder der Geschäftsführung entwickeln. Oft scheidet es nicht an der Fachlichkeit sondern an den unterschiedlichen Menschen innerhalb eines Unternehmens, die Schwierigkeiten bei der Umsetzung von Veränderungen haben. Die Folgen davon sind oft weitreichend und können im schlimmsten Fall sogar zu spürbaren Verlusten und Einbußen führen.

Personalmanagement wird immer mehr zum Service-, Beratungs- und Wertschöpfungscenter im Rahmen der Unternehmensstrategie. Rechtliche Rahmenbedingungen beeinflussen und erschweren dabei zunehmend die Personalarbeit. Die Anforderungen an Sie als verantwortliche Personalfachkraft steigen deshalb erheblich.

Mehr denn je liegt der Schwerpunkt der Personalplanung darin, unter schwierigen Umfeldbedingungen für qualifizierte Mitarbeiter zu sorgen und qualifizierte Mitarbeiter zu finden. Das ist leichter gesagt als getan. Denn woher die Fachkräfte nehmen, wenn es immer weniger davon gibt? Und mit welchen Arbeitsmodellen auf die Lebensplanung der jungen leistungswilligen Arbeitskräfte antworten? Und wie das Personal halten, wenn die nächste Krise kommt?

Lernen Sie, Ihre Mitarbeiter auf die gemeinsamen Ziele auszurichten, den Erfolg Ihres Teams sicherzustellen und Ihre Einflussmöglichkeiten auf die Leistung, Motivation und Arbeitszufriedenheit Ihrer Mitarbeiter sinnvoll zu nutzen.
Wir freuen uns auf Ihr Kommen.

Medical Valley EMN e.V.
Clustermanagement

PROGRAMM

„Top-Personalmanagement“

15.00 Uhr Begrüßung

15.15 Uhr Workshop 1
Toparbeitgeber sein – Case Study – Employer Branding für KMU
Michaela Reimann
Christoph Schirrmann
Kienbaum Executive Consultants GmbH, München

Workshop 2
Topmitarbeiter entwickeln – Case Study – Personalentwicklung
Achim Steinhorst
Kienbaum Management Consultants GmbH, München

16.45 Uhr Pause

17.15 Uhr Spiegelung der Workshops

18.45 Uhr Get together
Im SchwarzStark
Vorstellung der Ergebnisse aus den Workshops

REFERENTEN



Michaela Reimann

Senior Consultant Executive NewPlacement

Seit über zehn Jahren berät Michaela Reimann Führungskräfte und begleitet als Senior Consultant Unternehmen in Change-Prozessen. Neben der Positionierung von Personen und Unternehmen hat sich Employer Branding als eines ihrer Schwerpunktthemen heraus kristallisiert. Bei Kienbaum ist sie als Standortleiterin für das Thema NewPlacement in München verantwortlich.



Christoph Schirrmann

Consultant Executive Search

Christoph Schirrmann studierte Politik- und Wirtschaftswissenschaften und ist seit fünf Jahren für Kienbaum als Personalberater tätig. Zu seinen Kernaufgaben gehört die Rekrutierung von Fach- und Führungskräften für Industrieunternehmen sowie für den Öffentlichen Sektor.

Achim Steinhorst

Principal / Bereichsleiter



Achim Steinhorst studierte Wirtschaftspädagogik und absolvierte ein internationales Management Programm. Die Schwerpunkte seiner Beratungstätigkeit liegen in den Bereichen Management, Development und Diagnostik sowie bei allen Themen zur personalwirtschaftlichen Wertschöpfungskette in Unternehmen.